



DIAGNÓSTICO
DE LIDERAZGO
Y EJECUCIÓN
ORGANIZACIONAL

Inspira

CENTRO DE
APRENDIZAJE

¿En qué nivel está tu liderazgo en tu organización?

Instrucciones Responde cada afirmación con una escala del 1 al 5:
1 = Nunca 2 = Rara vez 3 = A veces 4 = Frecuentemente 5 = Siempre

1. Tengo claridad sobre cómo mi trabajo impacta resultados del negocio
2. Entrego resultados consistentes en mi rol
3. Soy referente técnico o funcional en mi área
4. Promuevo colaboración activa entre miembros del equipo
5. Busco alinear esfuerzos entre diferentes personas
6. Evito silos dentro de mi equipo
7. Defino responsables claros para cada objetivo
8. Aseguro seguimiento constante a compromisos
9. Mi equipo cumple metas en tiempo y forma
10. Comunico prioridades con claridad
11. Mantengo foco en resultados, no solo en actividades
12. Genero compromiso en mi equipo hacia objetivos comunes
13. He desarrollado líderes dentro de mi equipo
14. La operación funciona sin mi intervención constante
15. Existe disciplina y sistema en la ejecución de tareas

TOTAL:

Interpretación rápida

15 a 28 = N 1

Capacidad individual: Excelente contribución individual

29 a 41 = N 2

Trabajo en equipo: Alto desempeño en tu equipo

42 a 55 = N 3

Gestión y ejecución: Muy buena gestión y potencial para escalar

56 a 69 = N 4

Liderazgo efectivo: Lideras resultados, solo falta sistematizar

70 a 75 = N 5

Construcción de grandeza: Estás construyendo una organización sostenible

Reflexión final:

El liderazgo no se define por tu posición.

Se define por tu capacidad de generar resultados a través de otros.

La pregunta no es en qué nivel estás... sino qué necesitas hacer para cambiar y subir al siguiente nivel



En Inspira. Centro de aprendizaje con gusto te ayudamos a impulsar tu estilo de liderazgo para que seas un mejor líder. Si quieres conocer más puedes visitar:

inspiracentro.com

enviar un correo a:
info@inspiracentro.com

o al Whatsapp:
555 433 2173