



DIAGNÓSTICO
SISTEMA
EJECUCIÓN
ORGANIZACIONAL

Inspira 

CENTRO DE
APRENDIZAJE

Introducción

La mayoría de las empresas no tiene un problema de talento. Tiene un problema de ejecución.

Este diagnóstico breve está diseñado para ayudarte a identificar, en menos de 10 minutos, si en tu empresa existen fugas de resultados, foco o liderazgo que hoy están limitando la productividad, el crecimiento o la rentabilidad.

No es una evaluación académica ni un test de Recursos Humanos. Es una radiografía ejecutiva para directores, gerentes de capital humano o líderes de área.

Indicaciones: responde con honestidad. No hay respuestas correctas o incorrectas.

NOMBRE: Opcional
EMPRESA: Opcional

Parte 1. Claridad y foco del negocio

Marca la opción que mejor describa la realidad de tu empresa:

1. La estrategia y los objetivos del negocio están claramente definidos y son entendidos por todos.

- Totalmente de acuerdo
- Parcialmente de acuerdo
- En desacuerdo

2. Los indicadores clave (KPI's) están bien definidos y se usan para tomar decisiones.

- Siempre
- A veces
- Rara vez

3. Cada área sabe exactamente cómo contribuye a los resultados del negocio.

- Sí, con claridad
- Más o menos
- No realmente

4. Las prioridades del negocio se mantienen estables y cambian cuando se requiere.

- Sí
- A veces
- No

Parte 2. Ejecución y operación diaria

5. Las decisiones se convierten rápidamente en acciones concretas..

- Siempre
- A veces
- Rara vez

6. Los acuerdos se cumplen en tiempo y forma.

- Casi siempre
- Algunas veces
- Pocas veces

7. Los problemas se resuelven de raíz y no se repiten constantemente.

- Sí
- A veces
- No

8. La empresa funciona bien incluso cuando el director general no está presente.

- Sí
- Parcialmente
- No

Parte 3. Liderazgo y responsabilidad

9. Los líderes lideran más de lo que operan.

- Sí
- A veces
- No

10. Las responsabilidades están claras y no se diluyen.

- Totalmente claras
- Algo claras
- Confusas

11. Cuando algo no se cumple, se conversa y se corrige oportunamente.

- Sí
- A veces
- No

12. Los líderes desarrollan a su gente, no solo supervisan tareas.

- Sí
- En algunos casos
- No

Parte 4. Personas y desempeño

13. La capacitación que se ha dado ha generado mejoras visibles en resultados.

- Sí
- Algunas
- No

14. La comunicación interna es clara y efectiva.

- Sí
- A veces
- No

15. Los equipos trabajan alineados y no en silos.

- Sí
- A veces
- No

16. El desempeño se mide y se gestiona de manera consistente.

- Sí
- Parcialmente
- No

Parte 5. Percepción global

17. Hoy la empresa está ejecutando a la altura de su potencial.

- Sí
- Parcialmente
- No

18. Los problemas actuales son más de ejecución que de mercado.

- Sí
- No
- No estoy seguro

19. El crecimiento futuro requiere ordenar la forma de operar.

- Sí
- Tal vez
- No

20. La empresa necesita un enfoque más estructurado para lograr resultados sostenibles.

- Sí
- Aún no
- No

Interpretación rápida

- Si marcaste **varias respuestas intermedias o negativas**, es probable que tu empresa tenga brechas de ejecución que hoy están afectando resultados.
- Si detectaste patrones repetidos (acuerdos que no se cumplen, dependencia de la gerencia, capacitación sin impacto,) **no es un problema aislado**.

Este diagnóstico no pretende darte soluciones automáticas.

Su objetivo es tomar consciencia sobre cómo está ejecutando hoy tu empresa algunos aspectos importantes que te ayuden en la toma de decisiones.

Si lo deseas, podemos revisar tus respuestas y darte una lectura clara y directa sobre el estado de la ejecución en tu organización.

Gerardo Jiménez L.
info@inspiracentro.com



En Inspira. Centro de aprendizaje con gusto te ayudamos a impulsar tu estilo de liderazgo para que seas un mejor líder. Si quieres conocer más puedes visitar:

inspiracentro.com

enviar un correo a:
info@inspiracentro.com

o al Whatsapp:
555 433 2173